CARACTERIZACIÓN LABORAL DEL PROFESIONAL DE FONOAUDIOLOGIA EN EL AREA DE AUDIOLOGIA EN BARRANQUILLA Y SANTA MARTA

INVESTIGACIÓN PARA OPTAR AL TÍTULO DE ESPECIALISTA EN AUDIOLOGÍA

YARIELA IBAÑEZ GUERRA

RUTH RAMOS CAMARGO

LILIANA DOTTOR

Directora

CARLOS ALBERTO PEREZ

Asesor

INSTITUCION UNIVERSITARIA ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACION

ESPECIALIZACION EN AUDIOLOGIA

GRUPO DE INVESTIGACION CAPACIDADES HUMANAS, SALUD E INCLUSIÓN

BOGOTÁ D.C., FEBRERO DE 2016

Tabla de contenido

Índice de Tablas.....3
Índice de Figuras.....4
Resumen.....5
Capítulo 1. Problema de Investigación.....6
Capítulo 2. Marco de Referencia.....8
Capítulo 3. Método.....10
Capítulo 4. Resultados.....12
Capítulo 5. Conclusiones y Recomendaciones.....25
Lista de Referencias.....27

Índice de Tablas

Tabla 1. Distribución por afiliación a EPS.....19
Tabla 2. Distribución por afiliación a Fondo de Pensiones.....20
Tabla 3. Distribución por afiliación a ARL.....21
Tabla 4. Distribución por afiliación a Caja de Compensación.....21

Índice de Figuras

Figura 1. Distribución de los participantes por ciudad y sexo 12
Figura 2. Distribución de profesionales con y sin especialización en Audiología 13
Figura 3. Distribución según IES de egreso 13
Figura 4. IES que otorgó el título de Especialista 14
Figura 5. Años de experiencia de especialistas en Audiología 15
Figura 6. Años de experiencia de Fonoaudiólogos sin especialización 15
Figura 7. Distribución en escenarios de desempeño 16
Figura 8. Distribución Roles profesionales 17
Figura 9. Distribución del desempeño en Áreas audiológicas 18
Figura 10. Desempeño por ciclo vital de la población 18
Figura 11. Tipo de vinculación laboral 19
Figura 12. Afiliación a Seguridad Social en Salud. 19
Figura 13. Afiliación a Fondo de Pensiones 20
Figura 14. Afiliación en Seguridad Social a ARL 20
Figura 15. Afiliación a Caja de Compensación Familiar 21
Figura 16. Distribución en Rangos Salariales 22
Figura 17. Tiempo de vinculación laboral 22
Figura 18. Satisfacción con el tipo de contratación laboral 22
Figura 19. Coherencia entre salario y funciones desempeñadas 23
Figura 20. Rango de horas laboradas por semana 23
Figura 21. Otros estudios 24

Resumen

El estudio tuvo el propósito de describir las características laborales de Fonoaudiólogos que se desempeñan en el área de Audiología en las ciudades de Barranquilla y Santa Marta. Participaron 24 profesionales, 9 de la ciudad de Santa Marta y 15 de la ciudad de Barranquilla, 17 de ellos especializados en el área. Un total de 21 participantes eran de sexo femenino y 3 del sexo masculino, en rangos de edad entre 24 y 47 años.

Dentro de la metodología propuesta se realizó selección de los participantes mediante la realización de visitas a centros y entidades de salud prestadoras del servicio en Audiología, a quienes se aplicó un formato de encuesta, presencialmente y de manera virtual de acuerdo con la ubicación geográfica. Se recolectaron datos relacionados con aspectos del contexto laboral como requerimientos de especialización para el desempeño, las acciones y funciones básicas propias del ejercicio del profesional, los escenarios, áreas y roles principales, así como afiliación en seguridad social, vinculación laboral, tiempos de trabajo, y remuneración salarial, entre otros.

Se realizó descripción por frecuencias y proporciones de las variables. Los resultados mostraron que los aspectos laborales y de desempeño profesional del Fonoaudiólogo no difieren en función de la especialización en Audiología. Se observan condiciones débiles en los aspectos como el rango salarial, tipo de vinculación laboral, afiliación a aseguradora de riesgos laborales, y a Caja de Compensación familiar. Estas condiciones plantean a la profesión, la necesidad de adelantar acciones gremiales para el posicionamiento laboral del Audiólogo en los escenarios de desempeño.

Palabras Clave: *Fonoaudiólogo, Especialista en Audiología, Desempeño profesional, Características laborales*

Problema de Investigación

La Audiología como área de desempeño profesional de los Fonoaudiólogos reviste alta importancia en la vida de los seres humanos, en tanto es fundamental en las funciones para el desarrollo comunicativo y para la interacción comunicativa con el medio circundante, tanto físico como sociocultural.

Dentro de la profesión de Fonoaudiología en Colombia, existe una especialización en el área de Audiología en la que se forma a nivel posgradual en funciones específicas, roles y responsabilidades de desempeño aplicadas a la promoción de la salud auditiva, a la prevención, evaluación diagnóstico, intervención y seguimiento de problemas relacionados con la audición. Dado que estos aspectos de la formación son también característicos en la formación de pregrado en Fonoaudiología, se ha observado que en los contextos laborales, tanto los profesionales fonoaudiólogos, como los especialistas en Audiología, ejecutan roles y funciones en condiciones muy similares en los diferentes escenarios de desempeño.

Lo anterior plantea para la colectividad la necesidad de establecer claridades sobre el desempeño especializado, con el fin de contribuir tanto al desarrollo profesional y científico como al progreso social de los Audiólogos en formación y Audiólogos titulados en Colombia. Sin embargo, dado que actualmente en el contexto colombiano se adolece de estudios relacionados con el desempeño profesional de los especialistas en Audiología, el presente estudio se propone describir las características laborales de Audiólogos en las ciudades de Barranquilla y Santa Martha, lo que permitirá conocer realidades en la región y a partir de allí brindar aportes a la diferenciación del quehacer especializado.

Con esta contribución se ofrecen elementos de conocimiento de la realidad laboral que afrontan los fonoaudiólogos y especialistas en Audiología, quienes indistintamente se ven abocados a cuestionar las razones por las cuales en el área de Audiología, a pesar de existir una especialización en la formación, el cumplimiento de funciones, las condiciones de contratación o vinculación laboral, los requisitos de acceso, entre otros aspectos, no tienen en cuenta la formación especializada.

En tanto los aspectos laborales son esenciales en el desarrollo de las profesiones, se considera altamente pertinente describir las condiciones actuales, ya que son pilares del quehacer proyectado a futuro en busca de lograr sinergias en el gremio para el mejoramiento del desempeño, inicialmente a nivel local y posteriormente a nivel nacional.

En este sentido existe un interés específico en proporcionar conocimiento sobre las subáreas de desempeño de Audiólogos en la región, en relación con la práctica clínica, la práctica docente, la práctica laboral. Así mismo, realizar aportes para calcular el número de fonoaudiólogos dedicados al trabajo en el área de Audiología, y establecer las diferencias en cuanto al cumplimiento de roles, funciones, y de aspectos laborales entre unos y otros.

Teniendo en cuenta que el conocimiento es el motor del desarrollo global de la sociedad, el desempeño integral del profesional es importante para ejecutar diversas funciones que le competen dentro del quehacer diario. Dicho conocimiento en muchos profesionales se ha adquirido a través de la práctica profesional, en otros a través del desarrollo de formación académica, mediante educación continuada.

Siendo la relación, formación profesional y ubicación laboral, un factor altamente significativo en el desarrollo profesional, también ha sido un punto de interés dentro del presente estudio, de tal modo que permita observar las dificultades de acceso a beneficios del estudio especializado y denotar tanto en los contextos laborales como a nivel profesional, personal y de desempeño en el quehacer los beneficios del mismo.

Por lo anterior el presente estudio se propuso caracterizar el desempeño laboral de Fonoaudiólogos en el área de Audiología en las ciudades de Barranquilla y Santa Marta, a partir de la identificación de acciones y funciones propias del ejercicio del profesional, roles y áreas de desempeño, tiempos de dedicación, formación especializada y condiciones contractuales. Se proyecta que esta información sea un aporte a procesos de autoevaluación y seguimiento del desarrollo profesional.

Marco de Referencia

El presente marco de referencia aborda en primer lugar una descripción de datos y cifras sobre los problemas auditivos presentes a nivel poblacional, que plantean la necesidad del desempeño profesional del Fonoaudiólogo en el área de Audiología, y en segundo lugar, algunas reflexiones acerca de las expectativas y realidades laborales de los profesionales egresados de programas de educación superior

Según la Organización Mundial de la Salud OMS (2015), 360 millones de personas padecen pérdida de audición discapacitante en el mundo. Esta organización expone dentro de las causas de las pérdidas auditivas, aquellas de origen genético, complicaciones en el parto, algunas enfermedades infecciosas, infecciones crónicas del oído, el empleo de determinados fármacos, la exposición al ruido excesivo y el envejecimiento.

Resulta importante para los profesionales de Fonoaudiología y Especialistas en Audiología, la consideración de la OMS acerca de que la mitad de los casos de pérdida de la audición se podrían evitar mediante la prevención primaria. Así mismo, que la situación de las personas con pérdida auditiva puede mejorar con la utilización de audífonos, implantes cocleares y otros dispositivos de ayuda, el empleo de subtítulos, el aprendizaje de lengua de señas y otras medidas de apoyo educativo y social.

Si bien estos planteamientos hacen parte del acervo de conocimientos disciplinares y profesionales de la Fonoaudiología, pude ser que a nivel social se adolezca de la conciencia sobre la esencia del quehacer profesional y su importancia en la vida de las personas, lo que se evidencia en las debilidades encontradas a nivel laboral, aunque son claras las necesidades de la población. Tal como lo expone la OMS, una de las principales consecuencias de la pérdida auditiva es la limitación de la capacidad de la persona para comunicarse con los demás, por consecuencias en el desarrollo del habla.

Se identifican consecuencias en el desarrollo social y económico para las personas, relacionadas, en los niños con el acceso educativo y con el desempleo en los adultos, cuando hay una pérdida de audición. La OMS describe que cuando acceden al empleo, ocupan puestos de categoría inferior en relación con la fuerza de trabajo en general.

Desde este contexto se plantea entonces la importancia del quehacer profesional en el área de Audiología, en tanto representa la intervención para el mejoramiento en escenarios de acceso

a la educación, a los servicios de rehabilitación profesional, y a la sensibilización de los empleadores acerca de las necesidades de las personas con pérdida de audición. En estos escenarios es fundamental el cumplimiento de funciones y acciones en la promoción, prevención, evaluación diagnóstico, intervención, consejería, y consultoría por parte del profesional fonoaudiólogo especialista en audiología.

Desde este contexto surgen reflexiones acerca de la relación entre la formación profesional y las condiciones laborales de desempeño. Suverza y Martínez (2007), consideran que uno de los temas de interés de los profesionales al egresar de una universidad, se relaciona con enfrentar la situación laboral del profesional formado académicamente y el mercado laboral, en tanto presentan perspectivas distintas, por un lado el carácter profesionalista de los perfiles de egreso, y por otro, el carácter emergente de los mercados.

Relacionando estos planteamientos con el caso de Fonoaudiología en Colombia, Guevara, Muñoz & Campo (2011), refieren que vinculación laboral de profesionales presenta amplias limitaciones, especialmente en el sector salud. Ilustran que entre los años 2001 y 2007, de 60.312 profesionales graduados, 8668 no lograron vincularse laboralmente en el área de su profesión. Llama la atención que un porcentaje importante de egresados no logró hacer parte del mercado, a pesar de las necesidades conocidas e insatisfechas que en los sectores de salud y educación presentan las comunidades.

Esta información contrasta con la información suministrada por la bolsa de empleo de España, Laboris (2003), señalando es condicionante del acceso a un trabajo, al desarrollo profesional, y al salario que se obtendrá. Expone los 10 empleos con más demanda laboral en el sector salud, dentro de los cuales se encuentran: Nutrición y Dietética, Audiología, Cirujano especializado, Quiropráctico, Radiólogo, Ginecólogo, Pediatra, Market Acces Manager, Higienista dental, y Enfermería.

En el presente marco de referencia se ha enfatizado en la importancia del quehacer profesional del Fonoaudiólogo en el área de Audiología, para motivar el esfuerzo hacia el desarrollo profesional y gremial dirigido al posicionamiento en los contextos laborales, que permita dar alcance futuro al mejoramiento socio laboral de los profesionales

Método

Se desarrolló un estudio de tipo descriptivo dirigido a caracterizar el desempeño laboral de Fonoaudiólogos en el área de Audiología en las ciudades de Barranquilla y Santa Marta. De acuerdo con Hernández, Fernández y Baptista (2010), este tipo de investigación busca referir tendencias de un grupo o población, especificando características y rasgos importantes de un fenómeno analizado, en este caso, las acciones y funciones propias del ejercicio del profesional, roles y áreas de desempeño, tiempos de dedicación, formación especializada y condiciones contractuales.

Participaron 24 profesionales Fonoaudiólogos que laboran en el área de Audiología, 9 de la cuidad de Santa Marta y 15 de la ciudad de Barranquilla, 17 de ellos con especialización en el área. Un total de 21 participantes eran de sexo femenino y 3 del sexo masculino, en un rango de edades entre 24 a 47 años, siendo 30 años la edad más frecuente.

Dentro de la metodología propuesta se inició el procedimiento de selección de los participantes mediante la realización de visitas a centros y entidades de salud prestadoras del servicio en Audiología, a quienes se aplicó un formato de encuesta, para la recolección de datos relacionados con aspectos del contexto laboral de los profesionales Fonoaudiólogos.

Como criterio base de selección los participantes debían poseer título profesional en Fonoaudiología, estar ubicados laboralmente en la región determinada, y desempeñarse en el área de Audiología. De acuerdo con la ubicación geográfica, el contacto con los participantes y la aplicación de encuesta se realizó presencialmente y de manera virtual.

Para el presente proyecto se analizó la información mediante instrumento de medición de encuesta, obteniéndose descripción por frecuencias y proporciones. Como variables de estudio se describen:

El rango salarial, definido como el valor en pesos percibido por la prestación de servicios profesionales definido en rangos de salarios mínimos legales mensuales vigentes SMLMV; El rango de edad, definido como el número de años de cada participante de la muestra; Tiempo de experiencia laboral en Audiología, definido como el número de años laborados por fonoaudiólogos, con o sin especialidad, en el área de Audiología; Género, que hace relación directa al sexo de cada participante; Estudios realizados en Audiología, definida como la formación específica en el área de Audiología certificado por Institución de Educación Superior u

Organización gremial, en Especialización, Maestría, Diplomado, Capacitación en Congresos o Eventos; Sub áreas de desempeño profesional en Audiología, definidas como Áreas de profundización en Audiología relacionadas con Electrofisiología auditiva y vestibular, Audiología básica, y otras, en las que el profesional labore actualmente

Teniendo en cuenta que la participación en el presente estudio no revierte riesgos para los profesionales, según lo estipulado en las normas científicas, técnicas y administrativas para la investigación en salud, explícitas en la resolución 8430 de 1993, no se formalizó consentimiento informado alguno, sino que se realizó acuerdo mutuo entre las partes mediante compromiso verbal previo de mantener en reserva los datos recolectados y utilizarlos exclusivamente con fines investigativos.

Resultados

Los datos recolectados y analizados permiten describir los hallazgos de información general y de aspectos laborales de los Fonoaudiólogos que se desempeñan el área de Audiología, en relación con tiempos de experiencia, formación académica específica, Rangos salariales, y subáreas del quehacer profesional en las que ellos se desempeñan.

En la figura 1 se muestran los datos respecto a número y porcentaje de participantes por ciudad, correspondiendo a Barranquilla el 62.5% con un total de 15 profesionales y a Santa Martha el 37.5% con un total de 9 profesionales. Así mismo, muestra la proporción de participantes de sexo masculino correspondiente a 12.5% con un total de 3 profesionales y de sexo femenino el 87.5% con un total de 21 profesionales.

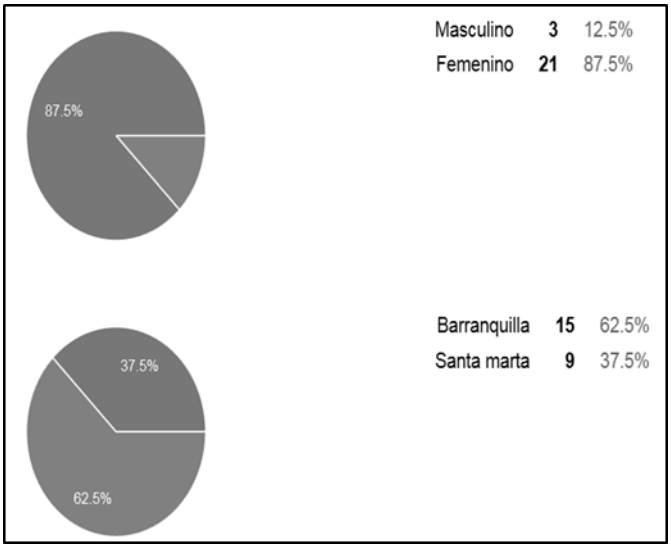


Figura1. Distribución de los participantes por ciudad y sexo

En relación con el porcentaje y número de participantes que poseen especialización en Audiología, se observa en la figura 2 que 17 profesionales correspondientes al 70.8% han realizado estudios de especialización, mientras que el 29.2% correspondiente a 7 profesionales no poseen especialización.

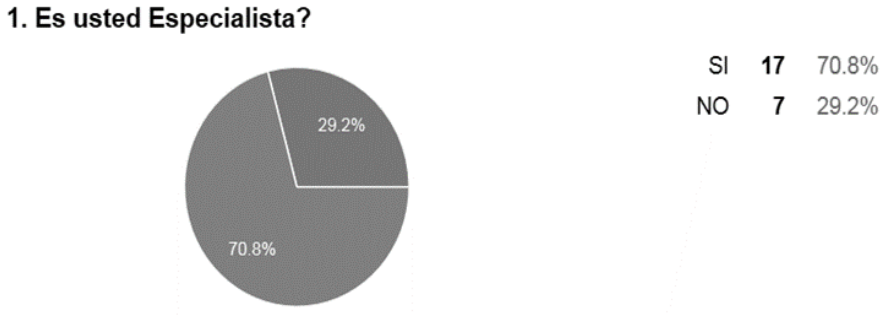


Figura 2. Distribución de profesionales con y sin especialización en Audiología

En relación con la Institución de Educación Superior, en adelante IES, de la cual egresaron los participantes se encuentra que el mayor porcentaje 37.5% corresponde a la Universidad Metropolitana con un total de 9 egresados, seguido por un 16.7% de la Universidad de Sucre y de la Universidad de Santander, correspondiente a 4 egresados por cada una. En un menor porcentaje de 8.3% correspondiente a 2 egresados por cada una, se encuentra la Universidad de Pamplona y la Institución Universitaria Escuela Colombiana de Rehabilitación. Puede observarse el resultado general en la figura 3, indicando que, regionalmente, se halla coherencia entre la formación profesional y la ubicación laboral.

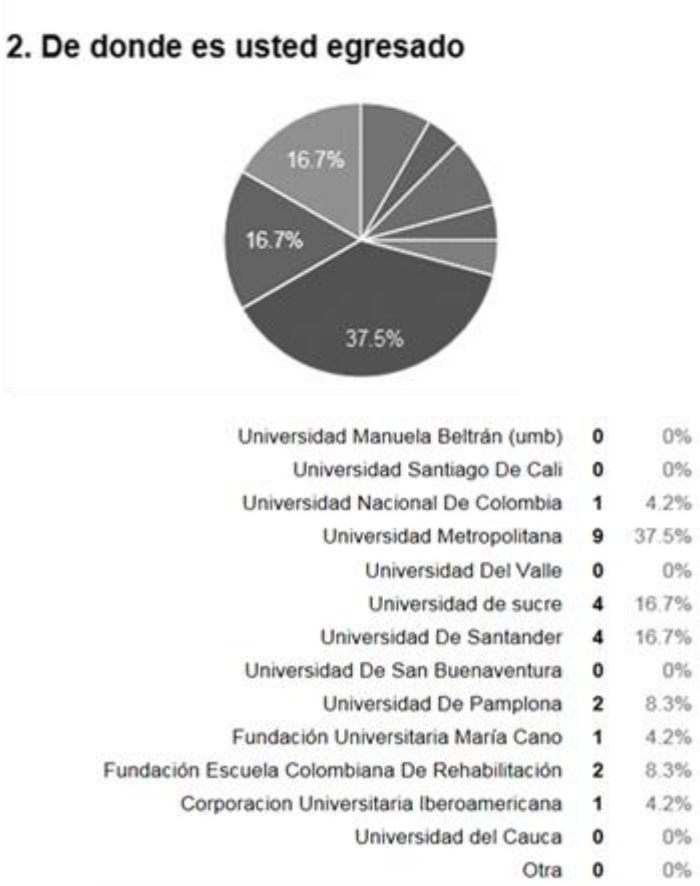


Figura 3. Distribución según IES de egreso

Otro de los aspectos laborales contemplados se relaciona con la IES en la cual los profesionales se formaron como especialistas. Se observa en la figura 4, que la mayor proporción se encuentra en la Institución Universitaria Escuela Colombiana de Rehabilitación con un total de 8 titulados correspondiente a un 50%, seguido por la Corporación Universitaria Iberoamericana con 43.8% correspondiente a 7 titulados, y la Fundación Universitaria Maria Cano con 1 titulado correspondiente al 6.3%. En cuanto a la formación especializada, se observa que la ciudad de Bogotá es el escenario principal de formación posgraduada en Audiología

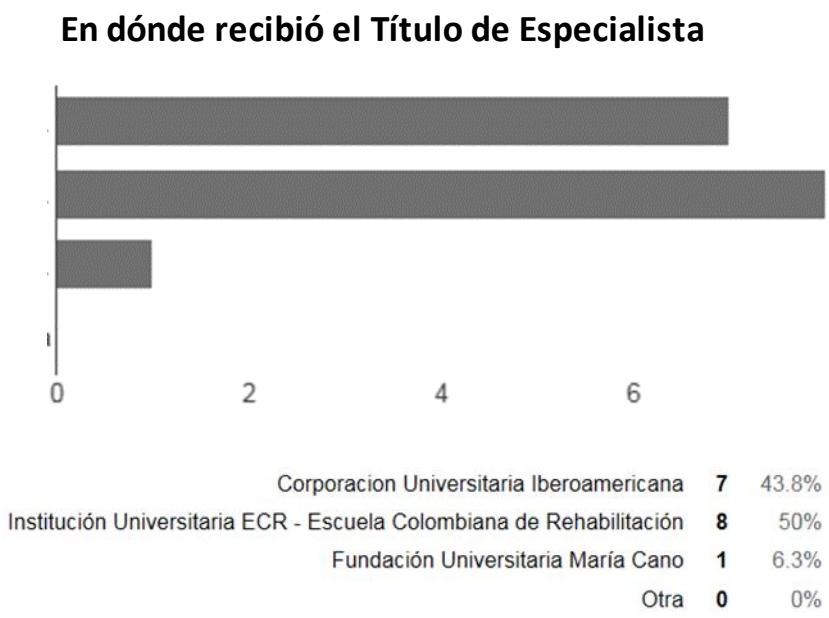


Figura 4. IES que otorgó el título de Especialista

Uno de los aspectos más importantes que caracterizan el panorama laboral de los Fonoaudiólogos en el área de Audiología se relaciona con los años de experiencia específica. La figura 6 muestra la distribución según número de años laborados por profesionales con especialización, donde se señala que 6 participantes correspondiente al 31.6% se han desempeñado en el área durante 6 años o más, 5 profesionales que constituyen el 26.3% se han desempeñado entre 1 y 3 años, y 4 profesionales que representan el 21.1% se han desempeñado entre 3 y 6 años. Se encuentra que aproximadamente el 20% correspondiente a 4 profesionales, se encuentran en el rango de 0 a 1 año de experiencia laboral en Audiología.

Estos resultados que se visualizan en la Figura 5, permiten observar que el desempeño del fonoaudiólogo especialista, está ampliamente sustentado en una educación académica formal, ya que los tiempos de experiencia especializada se relacionan con los tiempos de oferta de formación en educación posgraduada.

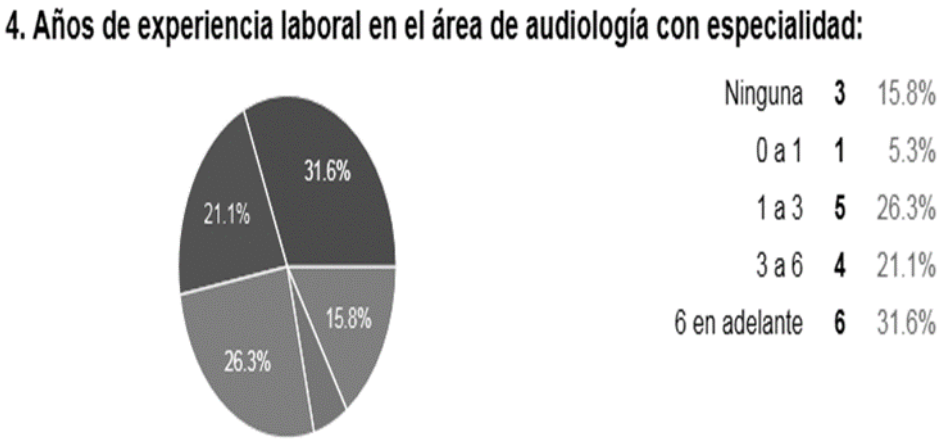


Figura 5. Años de experiencia de especialistas en Audiología

Por su parte, la experiencia laboral en el área de Audiología de profesionales Fonoaudiólogos que no se han formado al nivel de especialización presenta la más alta proporción en el rango de 1 a 3 años donde se encuentra el 42.9% de los participantes. El 28.6% correspondiente a 4 profesionales muestran experiencia de 6 años o más, y el 21.4% correspondiente a 3 participantes muestran experiencia en el área entre 3 y 6 años. Estos resultados pueden visualizarse en la figura 6.

Figura 6. Años de experiencia de Fonoaudiólogos sin especialización

En cuanto a los escenarios de desempeño profesional se observó que 17 participantes correspondientes al 73.9% se desempeñan el sector Salud. 11 profesionales que corresponden al 47.8% se desempeñan en el sector Laboral o de Trabajo, y 5 correspondientes al 21.7% se desempeñan en el sector Educativo. Los resultados que se muestran en la figura 7, permiten resaltar que el contexto de salud es el de más alta demanda de los servicios profesionales, lo que puede atribuirse a que en este sector se atienden todos los grupos etáreos y por tanto todo tipo de riesgos.

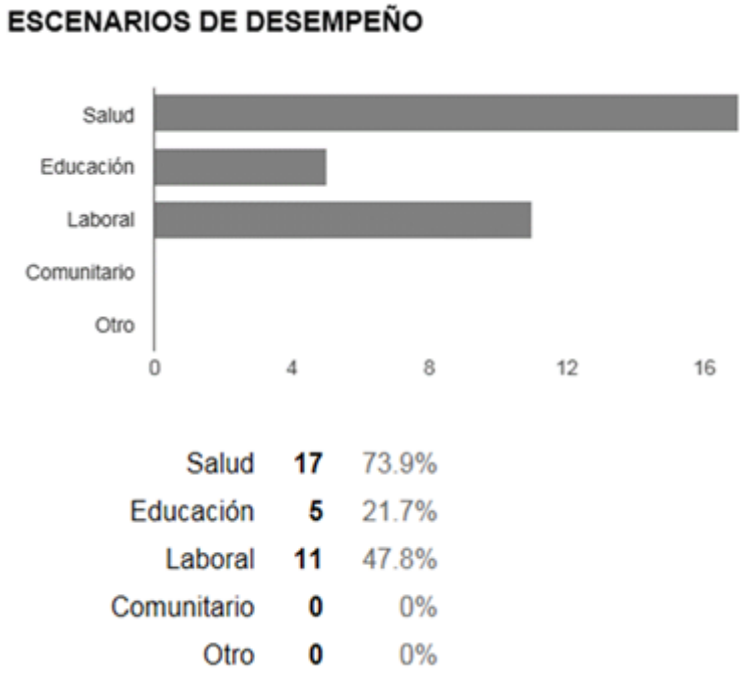


Figura 7. Distribución en escenarios de desempeño

La distribución de los participantes dentro de la clasificación de Roles profesionales se muestra en la figura 8, donde se observa que 18 participantes correspondientes al 81.8% se desempeña a nivel asistencial, 8 participantes correspondientes al 36.4% se desempañan en el rol Ocupacional, siendo seguidos por el rol de Docencia en un 22.7% y de investigación en un 18.2%. De los participantes no se obtuvieron hallazgos en el rol Administrativo

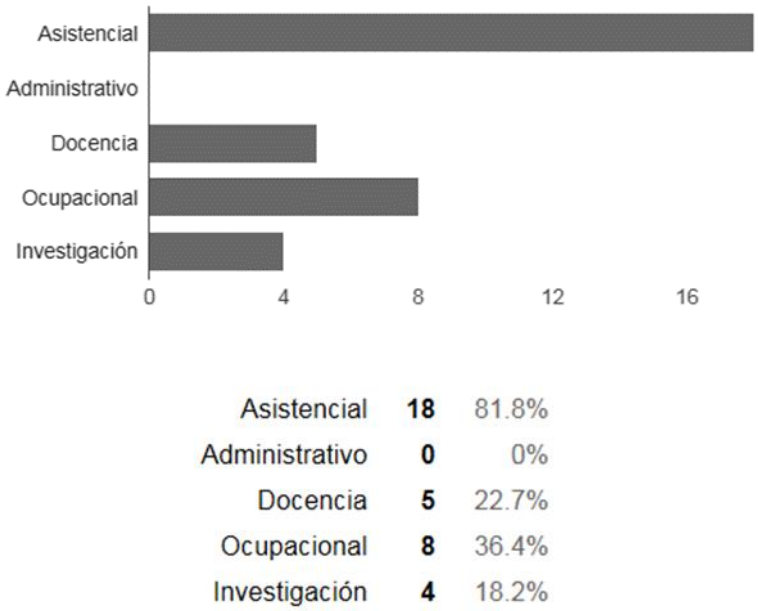
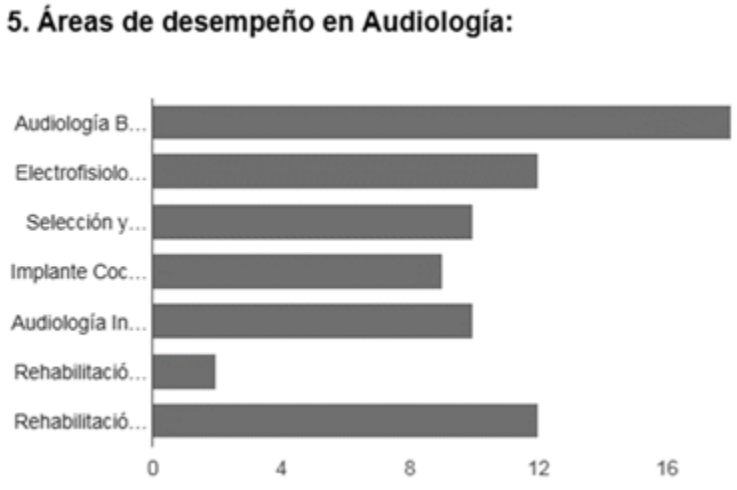


Figura 8. Distribución Roles profesionales

En la figura 9 se presenta el desempeño de los participantes en subáreas de Audiología. En su mayoría los profesionales se desempeñan en Audiología básica en un 78.3%, seguido con porcentajes en rangos de 52% a 39% en su orden: Electrofisiología, Rehabilitación Vestibular, Adaptación de audífonos, Audiología industrial e Implante coclear. En el área, la rehabilitación auditiva presenta una proporción baja de desempeño profesional en comparación con las demás.



Audiología Básica	18	78.3%
Electrofisiología	12	52.2%
Selección y Adaptación de audífonos	10	43.5%
Implante Coclear	9	39.1%
Audiología Industrial	10	43.5%
Rehabilitación Auditiva	2	8.7%
Rehabilitación Vestibular	12	52.2%

Figura 9. Distribución del desempeño en Áreas audiológicas

Para el desempeño del profesional en el área de Audiología es una característica relevante el ciclo vital de las poblaciones a quienes presta los servicios profesionales. Al indagar este aspecto en el estudio se observa que el 87% de los participantes se desempeña en todos los ciclos vitales, a saber infancia, adolescencia, adultez, y adulto mayor. El 13% restante se desempeña exclusivamente en el ciclo vital de adultez, tal como lo muestra la figura 10

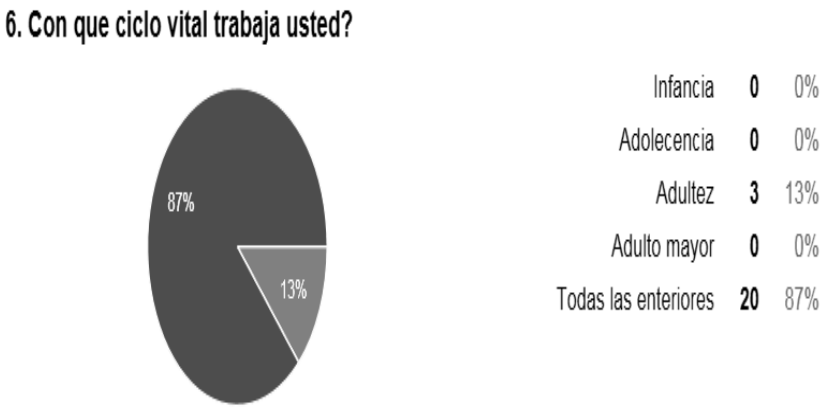


Figura 10. Desempeño por ciclo vital de la población

Al incursionar en aspectos laborales propiamente dichos del desempeño de los participantes, se observa en la figura 11 que el 65% de los encuestados se encuentra vinculado laboralmente, y el 34.8% labora de manera independiente. Si bien este aspecto muestra por un lado la diversidad de área para el desempeño de los profesionales, también puede indicar condiciones desfavorables en cuanto a la estabilidad laboral de los participantes

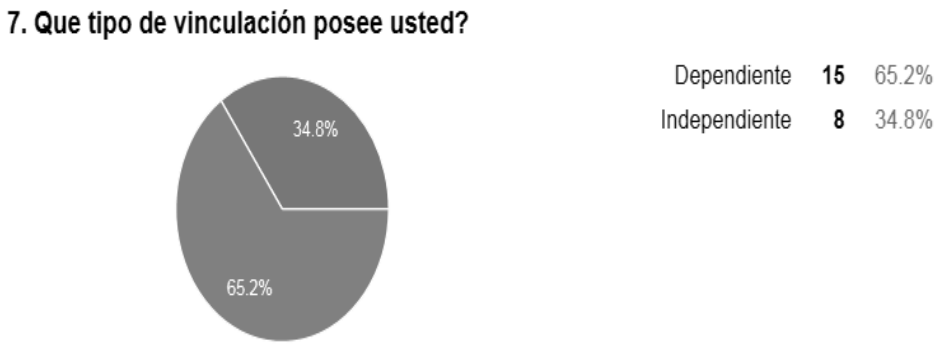


Figura 11. Tipo de vinculación laboral

En la figura 12 se observan datos de un primer aspecto de Seguridad Social de los participantes como es la afiliación en salud, encontrándose que el 100% posee Seguridad Social en salud, aspecto que denota el cumplimiento normativo relacionado, por parte de los profesionales encuestados. Una información adicional se presenta en la tabla 1, donde se muestra la distribución de los participantes por afiliación a diferentes Empresas Promotoras de Salud, en adelante EPS

Figura 12. Afiliación a Seguridad Social en Salud

Tabla 1.
Distribución por afiliación en EPS

EPS	Número de Afiliados
Famisanar	1
Eps Sura	3
Sanitas	7
Coomeva	4
Nueva Eps	3
Saludcoop	2

Un segundo aspecto relacionado con la seguridad social se muestra en la figura 13 donde se observa que el 95.7% de los participantes de estudio se encuentra afiliado a un Fondo de Pensiones. Se presenta información adicional en la Tabla 2 que muestra la distribución de los

participantes en diferentes fondos de pensiones, como cumplimiento de normatividad en seguridad social.

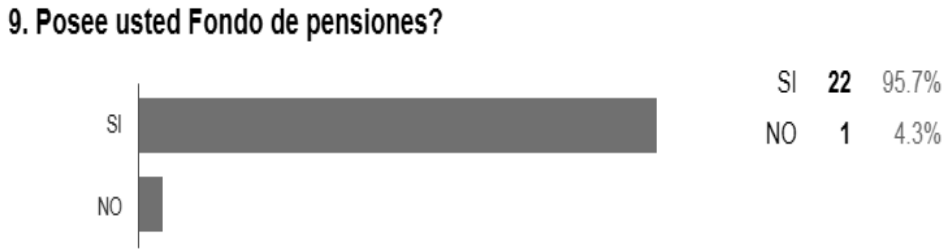


Figura 13. Afiliación a Fondo de Pensiones

Tabla 2.
Distribución por afiliación en Fondo de Pensiones

Fondo de Pensiones	Número de Afiliados
Colpensiones	9
Porvenir	6
Colfondos	3
City Colfondos	2
Protección	2
Colsubsidio	1

Un tercer aspecto de la seguridad Social se relaciona con la afiliación a una Aseguradora de Riesgos Laborales, en adelante ARL, evidenciándose en los datos de la figura 14 que el 73.9% de los participantes se encuentra bajo cobertura de ARL, mientras que el 26.1% no se encuentra bajo afiliación. Datos adicionales se presentan en la Tabla 3, donde se observa la distribución de los profesionales en diferentes ARL

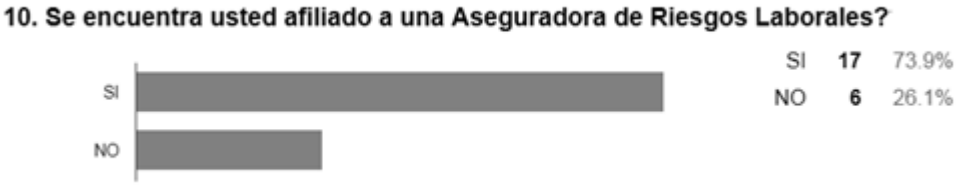


Figura 14. Afiliación en Seguridad Social a ARL

Tabla 3.
Distribución por afiliación a ARL

ARL	Número de Afiliados
Sura	1
Positiva	3
Colmena	7
Suratep	4
Colpensiones	3

Un último aspecto relacionado con Seguridad Social de los participantes se visualiza en la figura 15 donde se observa la afiliación a Caja de Compensación Familiar en el 54.5% , y la no afiliación en el 45.5%. Información adicional se presenta en la tabla 4, donde se observa la distribución de afiliación por Caja de Compensación

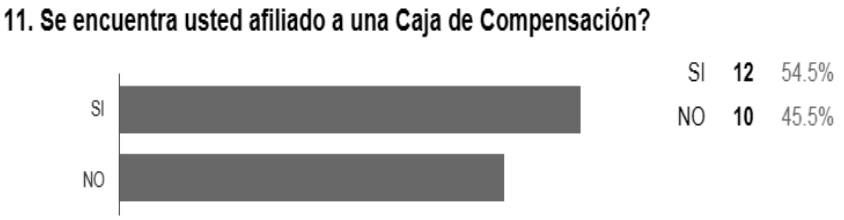


Figura 15. Afiliación a Caja de Compensación Familiar

Tabla 4.
Distribución por afiliación a Caja de Compensación

Caja Compensación	Número de Afiliados
Cajamag	4
Comfamiliar	5
Cajacopi	2
Combarranquilla	1

En la figura 16 se observa un aspecto laboral de alta importancia para los profesionales, relacionado con el rango salarial. Los rangos se presentan en términos de Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes SMLMV. Se evidencia que el 52.2% de los participantes el estudio devenga entre dos y cuatro salarios mínimos, seguido por un 38.4% que devenga únicamente hasta 2 salarios mínimos. El 13% restante correspondiente a 3 participantes devengan más de cuatro SMLMV

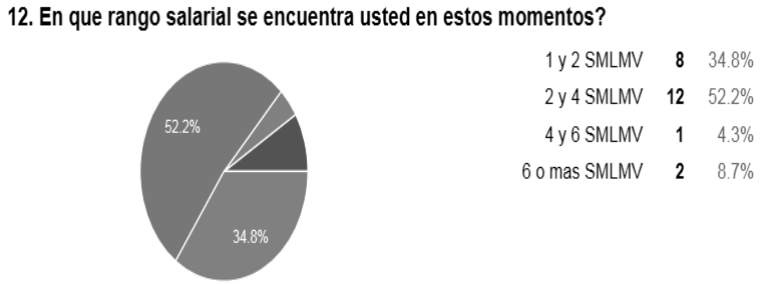


Figura 16. Distribución en Rangos Salariales

En relación con la permanencia de los profesionales en los ámbitos laborales, visualizada a través de los tiempos de vinculación, se observa en la figura 17 la dedicación de tiempo completo en el 91.3% correspondiente a 21 participantes. Este aspecto denota una característica de estabilidad en la vinculación laboral.

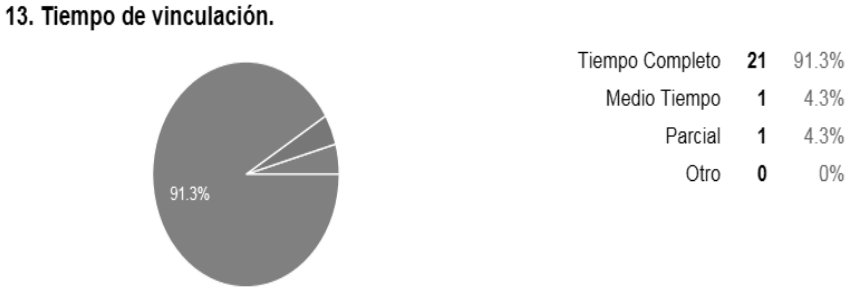


Figura 17. Tiempo de vinculación laboral

La gráfica 18 muestra que el 69.6% de los participantes se encuentra satisfecho respecto al tipo de contratación laboral actual. En se defecto, el 30.4% se autopercibe insatisfecho.

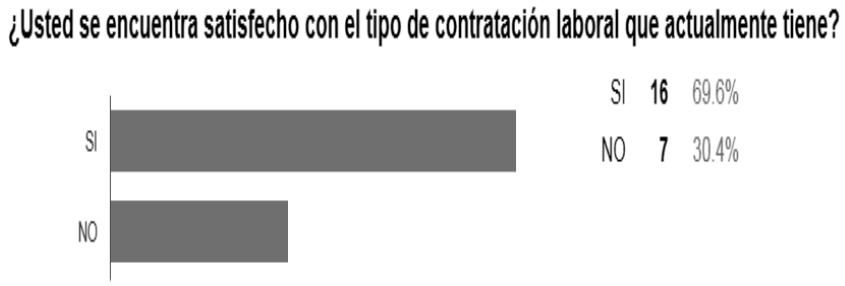


Figura 18. Satisfacción con el tipo de contratación laboral

En contraste, según datos de la figura 19, se observa que el 52.2% de los profesionales no considera coherente la remuneración salarial que recibe con las funciones que actualmente desempeña. El 47.8% encuentra coherencia en la relación salario y funciones desempeñadas

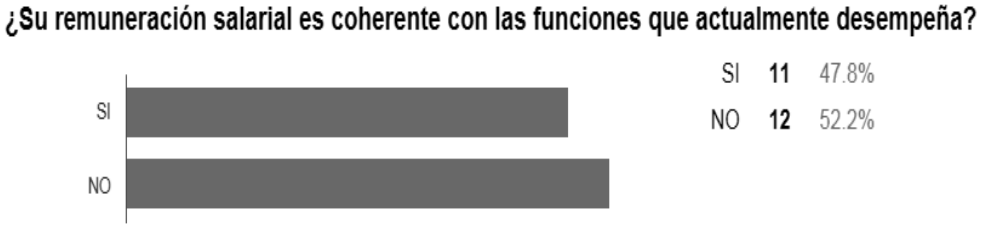


Figura 19. Coherencia entre salario y funciones desempeñadas

La figura 20 muestra la cantidad de horas laboradas semanalmente, evidenciando que el 52.2% de participantes trabaja de 37 a 48 horas, en consonancia con el tiempo de vinculación laboral de tiempo completo. El 30.4% labora semanalmente de 24 a 36 horas, el 8.7 % más de 49 horas, y el 8.6% menos de 24 horas. Es de anotar que el número de horas laboradas semanalmente está en relación directa con los tiempos de vinculación.

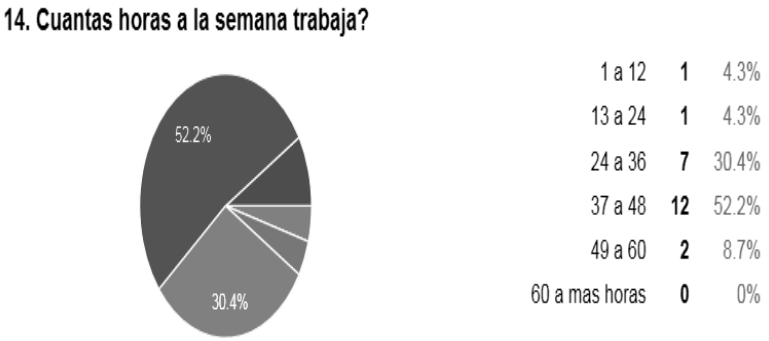


Figura 20. Rango de horas laboradas por semana

Finalmente, la figura 21 permite observar la formación de los participantes mediante la realización de otros estudios, encontrándose en su orden en un 39.1% talleres, 30.4% diplomados, 21.7% congresos, y el restante 8.7% otro tipo de formación.

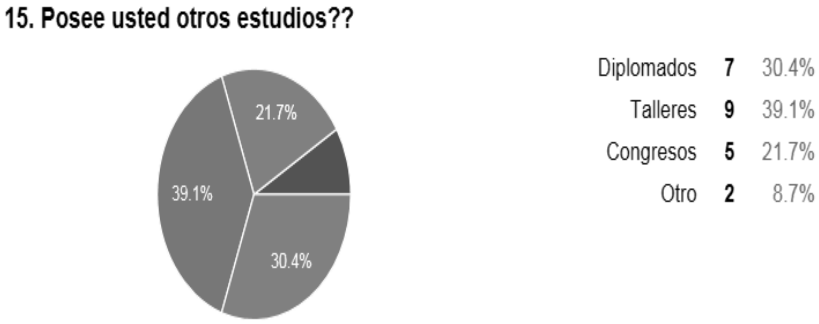


*Figura 21.*Otros estudios

En los resultados presentados se han descrito características laborales de los participantes para establecer relaciones en cuanto a la formación académica profesional y vinculación laboral, aspectos en los que se encuentran fortalezas en las oportunidades de desempeño en el área de audiología, y debilidades en cuanto a la coherencia entre formación, cumplimiento de funciones y remuneración salarial.

Conclusiones y Recomendaciones

La realización del presente estudio permitió el conocimiento de características laborales del Fonoaudiólogo que se desempaña en el área de Audiología en las ciudades de Barranquilla y Santa Martha, posibilitando llegar a las siguientes conclusiones principales:

Las ciudades de Barranquilla y Santa Martha son escenarios laborales propicios para el desempeño profesional de Fonoaudiólogos, en tanto muestran una amplia oferta laboral para el área de Audiología en diferentes escenarios de desempeño, en diversidad de Roles Profesionales y en todos los ciclos vitales de la población. De la misma manera, el quehacer profesional dentro del área brinda oportunidades de desempeño en varias subáreas específicas, constituyéndose en un ámbito altamente favorable para el desarrollo profesional y disciplinar

El desempeño en el área de Audiología en los contextos laborales de las dos ciudades no expone el requerimiento de Especialización, notándose que tanto Fonoaudiólogos especializados como no especializados acceden a oportunidades laborales y al ejercicio en el área de Audiología, bajo condiciones similares de vinculación y de cumplimiento de funciones y roles

En cuanto a las responsabilidades que asumen los profesionales, ya sean o no especializados, presentan equivalencias en relación al número de horas laboradas, satisfacción laboral y rango salarial. En este mismo sentido, los participantes muestran percepciones semejantes en cuanto a la relación funciones ejecutadas y salario devengado. Podría establecerse una asociación entre este aspecto y la motivación del profesional para realizar otros estudios superiores en el área.

Se observan condiciones débiles en los aspectos tales como el tipo de vinculación laboral, afiliación a aseguradora de riesgos laborales, afiliación a Caja de Compensación familiar. El aspecto de Rango Salarial presenta características más precarias, en tanto el 87% de los profesionales devengan entre 1 y 4 SMLMV. Esta condición plantea a nivel de la profesión, la necesidad de adelantar acciones gremiales para el mejoramiento salarial en los escenarios de desempeño

Si bien puede observarse que los profesionales Fonoaudiólogos son los líderes expertos en la intervención en Audiología, un área del conocimiento fundamental en el desarrollo humano,

llama la atención que los estudios y la práctica especializada no sea considerada como factor para el posicionamiento laboral de estos profesionales

Se recomienda la realización de estudios similares que permitan caracterizar el desempeño profesional en el área, aunando a los datos hallados en el presente estudio, otros de las diferentes regiones del país para dimensionar a futuro la realización de un análisis de aspectos laborales a nivel nacional, de tal manera que aporte a la profesión de Fonoaudiología y a la Especialización de Audiología, elementos que permitan cualificar su desempeño profesional en los diferentes escenarios laborales.

Lista de Referencias

Guevara, A., Muñoz, I., Campo, M. (2011). Situación laboral de los egresados del programa de Fonoaudiología de la Universidad del Cauca. Revista Areté, 11 (9), 152-164.

Hernández, R., Fernández, C., Baptista, P. (2010). Metodología de la Investigación. México D.F: Mc Graw Hill

Laboris (2003). http://www.laboris.net/static/candidato-oportunidad-demanda-profesiones-salud.aspx

Ministerio de Salud (1993). Resolución 8430 de 1993. Recuperado de http://www.urosario.edu.co>urosario-files

Organización Mundial de la Salud OMS (2015). Sordera y pérdida de la audición. Centro de Prensa, Nota descriptiva Nº300. Recuperado de http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs300/es/

Suverza, A., Martínez, N. (2007). Divorcio entre conocimiento y mercado laboral. El universal mx: la nación. Recuperado de http://archivo.eluniversal.com.mx/nacion/150212.html